

人權政策

天能綠電股份有限公司（以下簡稱「本公司」）深信尊重人權是企業永續經營的基礎。

本公司遵循國際公認的人權原則與標準，包括《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國企業與人權指導原則》以及國際勞工組織的《工作基本原則與權利宣言》，並依據我國法令規範，制定本政策以確保所有員工、供應商與合作夥伴的人權受到尊重與保障。

本政策適用於本公司及所有直接或間接合作的事業單位、供應商與商業夥伴。

我們的承諾

1. 禁止人口販運、強迫勞動與童工

本公司嚴格禁止任何形式的強迫勞動、人口販運及童工行為。我們要求所有員工、供應商及合作夥伴遵守同樣標準，確保勞工在自願、公平及安全的條件下工作。

2. 結社自由與溝通協商

本公司尊重員工依法組織或參與工會及勞資協商的權利，並鼓勵開放的溝通。我們透過正式與非正式的管道，讓員工能自由表達意見、提出建議或反映問題，建立互信與合作的工作氛圍。

3. 平等對待與反歧視

本公司堅持「同工同酬」原則，並禁止任何形式的歧視或騷擾。不論性別、年齡、國籍、種族、宗教、性傾向、身心狀況或婚姻狀況，所有員工皆享有公平對待與平等機會。我們致力營造多元、包容且相互尊重的職場文化。

4. 安全與健康的工作環境

本公司遵守相關勞工安全與衛生法令，提供安全、健康的工作場所。我們定期進行職場安全檢查與教育訓練，防範意外與健康風險，並特別關注母性保護及員工心理健康。

5. 合法勞動條件與員工福祉

本公司確保所有員工的工作條件符合當地勞動法令，包括合理的工時、薪資與休假制度。我們重視員工工作與生活的平衡，並提供適當的福利與支持，促進整體身心健康。

6. 供應鏈責任

本公司期望供應商及合作夥伴同樣尊重人權，遵守本政策原則。我們將於採購與合作流程中納入人權考量，必要時進行評估與確認，確保供應鏈各環節皆符合道德與法律標準。

7. 申訴與補救機制

本公司設有暢通的申訴機制，任何員工或利害關係人如發現違反人權之情事，皆可提出反映。我們承諾對申訴進行保密與公平處理，並採取適當的補救措施，確保問題能被及時解決。

本公司將定期檢視本政策之執行情況，並隨著法規或國際趨勢進行更新。



GREENET
天能綠電

我們將持續推動內部教育訓練與供應鏈溝通，強化全體同仁與合作夥伴的人權意識，並於公司永續報告書或官網揭露政策實施成果，確保資訊透明與負責任的企業治理。

本政策經永續發展委員會及董事會決議通過後施行。若政策內容需修訂，將依同程序辦理並公告於公司官網。

董事長

總經理