

供應商行為準則

天能綠電股份有限公司秉持永續發展理念，希望建立永續供應鏈體系，特制定本《供應商行為準則》。

本公司期望所有供應商、承攬商及商業夥伴遵循同等之道德與責任標準，共同推動企業治理、環境保護與人權保障，確保永續價值鏈之健全運作。

本準則適用於本公司之供應商、承攬商、分包商、關係企業及其他商業合作夥伴（以下合稱「供應商」），所有與本公司往來之業務活動均應遵守本準則及所在地相關法令。

一、道德規範

1. 誠信經營

供應商應恪守最高道德標準，禁止任何形式之賄賂、貪污、敲詐、挪用或不當得利行為。

2. 公平交易

應遵循公平競爭原則，禁止不正當競爭與誤導性廣告，維護公正商業環境。

3. 資訊透明

應依相關法令與行業慣例，公開揭露企業治理、社會與環境績效資訊，確保商業活動之透明性。

4. 智慧財產保護

應尊重並妥善保護本公司及其他合作夥伴之智慧財產權，禁止未經授權之使用或揭露。

5. 隱私與資訊安全

應保護業務往來各方之個人資料與機密資訊，遵守相關隱私與資安法規，確保資料安全。

二、勞工與人權

1. 禁止強迫勞動與人口販運

嚴禁使用任何形式之強迫、抵債或契約束縛勞工。

2. 禁止童工

不得聘僱未達當地法定最低工作年齡之人員。

3. 工時與工資

應符合所在地法令規定，合理安排工時並依法給付工資及福利。

4. 人道待遇



禁止任何形式之體罰、騷擾、羞辱或暴力行為，確保員工尊嚴。

5. 平等與非歧視

應確保僱用與晉升過程之公平，不得因性別、年齡、種族、信仰、政治立場、婚姻狀況或身心狀況而歧視。

6. 結社自由

尊重員工依法組織工會及參與集體談判之權利，並保障其不受報復。

三、職業健康與安全

1. 職場安全

應建立完善之安全管理制度，提供員工安全工作環境與防護措施。

2. 緊急應變

建立並演練緊急應變計畫，確保事故發生時能即時處理並減少損害。

3. 職業傷害與疾病管理

應制定預防與通報機制，追蹤並改善職業傷害事件。

4. 工業衛生

評估化學、物理及生物性危害，採取工程與管理控制以保護員工健康。

5. 設備防護

所有生產與操作設備應具備安全防護裝置，以防止人員受傷。

四、環境責任

1. 法令遵循

供應商應遵守所有適用之環境法規，並取得所需許可、登記或認證。

2. 污染預防與資源節約

應透過製程改善、材料替代與再利用措施，降低能源與資源消耗。

3. 廢棄物與廢水管理

依法規妥善分類、處理及監測生產過程中產生之廢水與廢棄物。

4. 空氣污染控制

應管理與監測排放物，防止破壞臭氧層或影響環境品質之污染物。

五、管理制度

1. 管理責任

應指定專責主管負責永續管理與合規推動，並定期檢視執行情況。

2. 法令與準則遵循

應符合相關之品質、勞工、安全與環境法規及本準則要求。

3. 風險評估與控管

應建立風險辨識與管理流程，定期評估社會、環境及倫理風險。

4. 績效提升

設立書面目標與執行計畫，持續改善社會責任與環境績效。

5. 教育訓練

為員工及管理階層提供定期訓練，提升合規意識與執行能力。

6. 審核與自我評估

定期進行內部或外部審核，以確保符合法規及本準則要求。

7. 紀錄保存

建立完善之紀錄與文件管理制度，以追溯合規執行情形。

本準則經永續發展委員會及董事會決議通過後施行。如有修訂，依同程序辦理並公告於公司官網。



董事長



總經理