

反歧視與反騷擾政策

天能綠電股份有限公司（以下簡稱「本公司」）致力於打造一個尊重、平等、多元且安全的工作環境。我們堅信，每一位員工都應受到公平對待與尊嚴對待，不論其性別、年齡、種族、信仰、國籍或任何其他個人特徵。

為此，本公司採取零容忍原則，禁止任何形式的歧視、性騷擾、跟蹤騷擾或其他不當行為，並建立申訴與處理機制，保障全體同仁的權益。

一、禁止歧視

1. 本公司重視多元與包容，嚴格禁止因個人背景或身分而有任何不平等待遇。
2. 禁止歧視的項目包括但不限於：出生地、人種、膚色、性別、性傾向、性別認同或表達、年齡、國籍、語言、宗教、信仰、政治立場、婚姻狀況、身心障礙、疾病史、懷孕、外貌特徵、退伍軍人身分、工會身分或基因資訊等。
3. 公司在招聘、薪資、升遷、考核、教育訓練及福利等各方面，均以公平原則辦理，確保所有員工享有平等機會。

二、禁止騷擾

（一）性騷擾

性騷擾指涉及性別或性相關之不當行為，違反他人意願，導致對方感到受辱、恐懼或不安，並影響其工作、學習或生活之正常進行。

包括但不限於：

- 以言語、肢體、訊息、暗示等方式進行與性相關的不當行為；
- 將他人是否接受此類行為作為影響其升遷、考核、待遇或其他權益之條件。

（二）跟蹤騷擾

指對特定對象持續進行違反其意願之追蹤、監視、接近、通訊、寄送物品或冒用個資等行為，造成對方心理恐懼或生活受到干擾。

（三）其他不當騷擾

除性別因素外，任何造成他人身心壓力或不適之行為，例如：

辱罵、霸凌、威脅、侮辱、孤立、暴力、持續言語攻擊或不當監視等，皆屬禁止範圍。

四、申訴與處理機制

1. 申訴管道

員工如在職場中遭受歧視、性騷擾或其他騷擾行為，可透過以下管道提出申訴：

- 人資申訴專線：(02) 2656-0608 #7885



- 人資申訴電子郵件信箱：885@greenet.com.tw

2. 調查與保護

公司接獲申訴後，將立即啟動調查程序，並在過程中保護申訴者與相關人員之隱私。
任何提出申訴或協助調查者，不得因此遭受報復、懲處或不利對待。

3. 處理措施

若經調查確認違規事實，公司將依行為嚴重程度採取適當措施，包括但不限於：

- 口頭或書面警告
- 暫時停職或調職
- 解僱或終止聘僱關係
- 移送司法機關處理

五、教育訓練與宣導

本公司將定期辦理「職場平等與防治騷擾」教育訓練，並透過電子郵件、內部公告或會議等方式加強宣導，使全體員工了解職場中應有的尊重行為與自我保護方式。

公司亦會持續檢討相關制度，確保防治機制能有效運作。

本政策經永續發展委員會及董事會決議通過後施行。若未來法令或實務有所變動，本公司將依相同程序修訂並公告於公司官網。

董事長

總經理